

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓



www.shutterstock.com · 57863752

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบบาบ

อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) และแก้ไขเพิ่มเติมให้เป็นปัจจุบัน

๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากร โดยการประกาศรับโอนย้าย
๒. ทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากร ตามมติ ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี

๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน
๒. ออกคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุมตามสายงานที่ตนเองปฏิบัติ
๓. แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลรายงานผลหลังการอบรมให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินการ

๑. กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก

๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในทุกรอบการประเมิน
๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศดังกล่าวฯ

๖.นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

การดำเนินการ

๑. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล อบต.เขาสามลือหาบ
๒. จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การดำเนินการตามนโยบายทั้ง 6 นโยบาย ในบางปีงบประมาณ 2563 ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทั้ง 6 นโยบาย นโยบายที่ 2 การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบบาบ เนื่องจากมีบุคลากรบรรจุครบตามอัตรากำลังแผน 3 ปี ไม่มีตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบบาบ ต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทำให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้