

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบหาบ
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ อำเภอนาทม จังหวัดกาฬสินธุ์

.....

๑. การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนด ทิศทางและนโยบายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมให้มีการรณรงค์และเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับดัชนีภาพลักษณ์ คอรัปชั่น (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเป็นการประเมินเชิงบวกจากหลักฐานข้อมูล เชิงประจักษ์และผลการสำรวจการรับรู้โดยวิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินงานของหน่วยงานพร้อมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาสามลือหาบ โดยใช้ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาขึ้นมา
๒. เพื่อนำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานมาก ยิ่งขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ สามารถนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และข้อเสนอแนะไป พิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงานได้
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมาย จรรยาบรรณ และจริยธรรมเพิ่มขึ้น

เครื่องมือการประเมิน

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลึบหาบ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลึบหาบ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลึบหาบ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ – ๙๔ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ – ๘๔ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ – ๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ – ๖๔ คะแนน ระดับ D

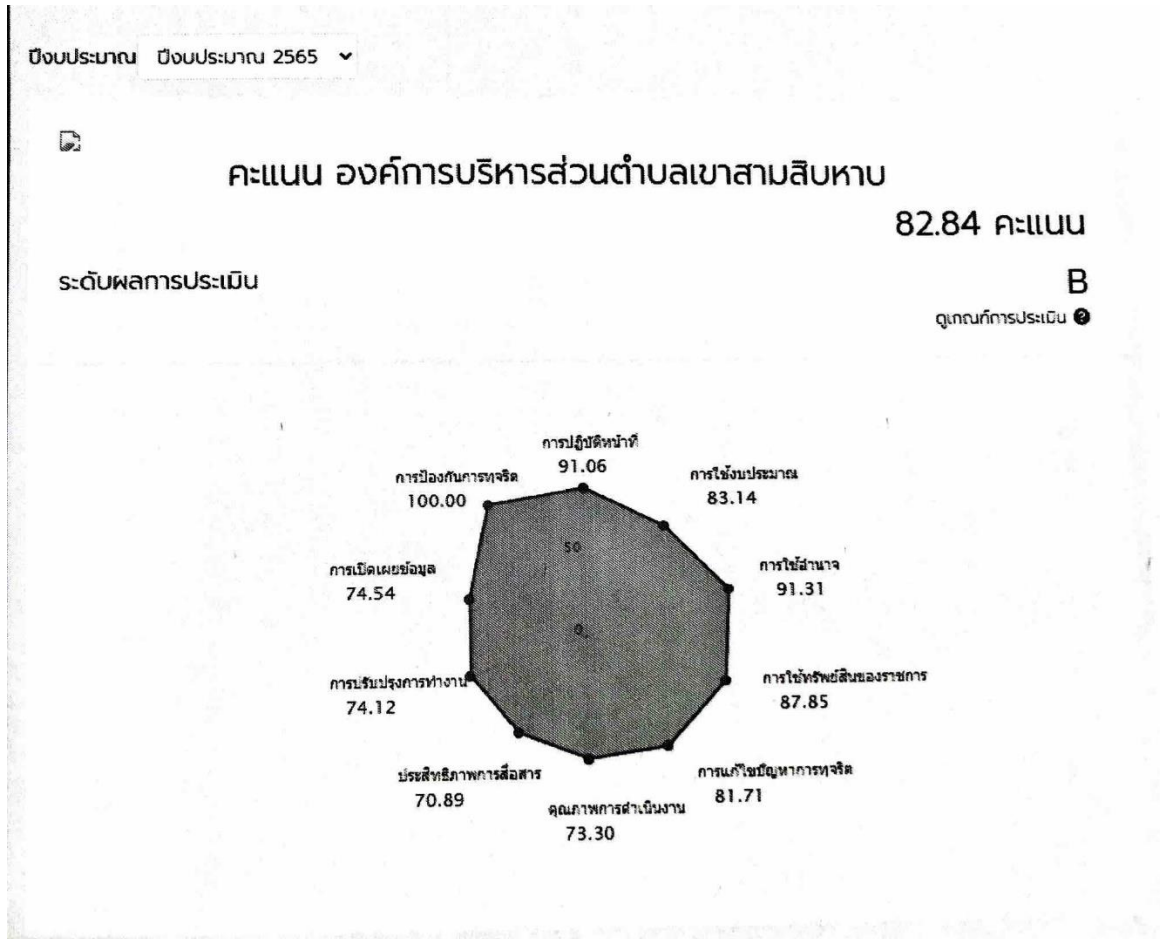
ผลคะแนน ๕๐ – ๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ – ๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ ในภาพรวมได้คะแนน ๘๒.๘๔ คะแนนระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B โดยพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้อำนาจ	91.31
3	การปฏิบัติหน้าที่	91.06
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.85
5	การใช้งบประมาณ	83.14
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.71
7	การเปิดเผยข้อมูล	74.54
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.12
9	คุณภาพการดำเนินงาน	73.30
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	70.89

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 70.89 คะแนน

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ แยกตามแบบวัดการรับรู้

ผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ผลการประเมินระดับคะแนนอยู่ที่ ๘๗.๐๑ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนต่ำสุดเท่ากับ ๘๑.๗๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบต้องปรับปรุงเรื่องการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด และการป้องกันการทุจริตในด้านต่างๆ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้เข้าถึงช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบได้มากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

ผลการประเมินจากแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ผลการประเมินระดับคะแนนอยู่ที่ ๗๒.๗๗ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนต่ำสุดเท่ากับ ๗๐.๘๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบต้องปรับปรุงเรื่องการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่าง ชัดเจน ร่องลงมาคือ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทาง หลากหลาย นอกจากนี้ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุง ขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในประเด็นดังนี้ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย และ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

ผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมินอยู่ในระดับคะแนน ๘๗.๒๗ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้คะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๕๔ ซึ่งให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืhab ควรมีมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้มีประสิทธิภาพ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และง่ายต่อการเข้าถึงของ ประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืhab จะรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงานควรแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ หน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน หน่วยงานควรแสดงผลการ ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีข้อมูล ครบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานควรแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัด จ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจ หน่วยงานควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการ ดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา

อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป และหน่วยงานควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร เกี่ยวกับ หลากหลายการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซ้ำซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึง การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้ อย่างชัดเจนนอกจากนี้ ยังประเมินการ รับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่ ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึง การนำเทคโนโลยี มาใช้ ในการดำเนินงาน ดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับ ความต้องการ	<p>๑. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p>๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและ หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>๑. ด้านการบริหารงาน – จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนที่มืองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วน</p> <p>๒. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีที่มีองค์ประกอบของข้อมูลตรงตามประเด็นการประเมิน</p> <p>๓. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ และประชาชนอย่างชัดเจน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๓. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่ ๔. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่ สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓.ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชน เมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลิบหาบ
ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ / ติดตาม
มาตรการเตรียมการ วิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งาน	๑. วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลิบหาบ ๒. ศึกษาเกณฑ์และกำหนดแผน การประเมิน ปี๒๕๖๖ ๓. รายงานต่อผู้บริหารและ ประสานให้ทุก หน่วยงานทราบ	สำนักงานปลัด	
มาตรการสร้างความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงาน	๑. จัดประชุม / อบรม / ประสาน งานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อซักซ้อมความเข้าใจใน การยกระดับการดำเนินงานและเตรียมความพร้อม สำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประสานงานกับหน่วยงาน เพื่อขอรายชื่อผู้มีส่วน ได้ส่วน เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ให้ บุคลากรทั่วทั้งองค์กรรับทราบมาก ขึ้น (IIT) ๔. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้พัฒนาการ ดำเนินงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT) ติดตามให้ รายงานผลภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลทุก๖ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลทุก ๑๒ เดือน
มาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล (www.khaosamsibhab.go.th) และ facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักงานปลัด	
มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง	ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กองคลัง	
มาตรการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต	จัดทำคู่มือและเพิ่มช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	สำนักงานปลัด	