



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖



www.shutterstock.com · 57863752

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบหาบ
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และแก้ไขเพิ่มเติมให้เป็นปัจจุบัน

๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยการประกาศรับสมัคร รับโอนย้าย ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความต้องการกำลังคน ตามประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา ตามประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๓. การพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน
๒. ออกคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุมตามสายงานที่ตนเองปฏิบัติ
๓. แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลรายงานผลหลังการอบรมให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินการ

กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก

๕. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

การดำเนินการ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานเพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบาบ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และพนักงานครู ในทุกรอบการประเมิน
๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศดังกล่าวฯ

๗. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบาบ
๒. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของพนักงานส่วนตำบล อบต.เขาสามสืบาบ
๓. จัดทำประกาศเรื่องการแสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ